

女性活躍に向けた行動計画

女性が多い職場環境の中、女性がキャリアを磨き広く活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

2019年4月1日から2021年3月31日までの2年間

2 当法人の課題

職員全体の男女の割合が「男性37%と女性63%」に対して、次長補佐以上の管理職では「62.5%と37.5%」と女性の占める割合が相対的に低い。

3 目標と取組内容・実施時期

目 標：次長補佐以上の女性管理職を3名から4名以上に増やします。

<対策>

2019年 4月～管理職になるために目指すべき行動目標が、人事考課表の行動評価・意欲評価・能力評価であるため、各項目についてどうあるべきか再度認識してもらうよう周知徹底します。

2019年11月～管理職になるにあたり、女性がキャリアを磨き、長く働き続けるためのビジョンが見出せるよう女性リーダー研修会に参加させます。

働き方改革に向けた取り組み	繰り越し日数を除いた年次有給休暇の取得率をひとり当たり70%以上とします。
---------------	---------------------------------------

2019年4月1日

社会福祉法人 青谷学園
理事長 白 樫 忠