

2019年度 社会福祉法人青谷学園事業報告書

1 空床型短期入所サービスの追加

短期入所を利用したいというニーズに応えるため、9月1日から障害者支援施設の青谷学園及びD Oにおいて、空床型の短期入所サービスを開始しました。

2 人材確保の取り組み

長く働ける職場環境とするために次の取り組みをしました。

(1) 処遇改善加算の実施

職員の処遇向上を図るために、引き続き処遇改善を実施しました。処遇改善加算分は、生活支援員の人事考課による昇給及びベースアップに充当したほか、特別手当、役職手当の加算分、夜勤手当の加算分、福祉士資格特別手当として支給しました。

(2) 特定処遇改善の実施

さらなる職員の処遇向上を図るために、10月から始まった特定処遇改善を実施しました。加算分はサービス管理責任者と生活支援員に特別手当として支給しました。

(3) 一般事業主行動計画と女性活躍に向けた行動計画の策定と推進

一般事業主行動計画ではイクメンの育成を、女性活躍に向けた行動計画では女性管理職の増員をそれぞれ新たに策定し、取り組みました。

(4) 年次有給休暇の取得促進

当該年度に新たに付与した日数に対して7割取得を目標としましたが、全職員が達成できました。平均取得率は89.8%でした。

3 災害への対策強化

大規模災害が発生時の長時間の停電に備えるため、京都府補助金を活用して、非常用自家発電機を設置しました。

4 情報セキュリティ管理の徹底

情報セキュリティ担当者にeラーニングを使った情報セキュリティ研修を行いました。

5 健康経営の取り組み

(1) 健康保持・増進の取り組み

健康の保持増進に向けて各事業所でさまざまな取り組みをしました。

(2) 健康診断等

35歳以上で健康保険に加入しているの者全員が生活習慣病健診を受診しました。また35歳未満の者で健康保険に加入している者全員が定期健康診断を受診しました。

腰痛健康診断は、健康保険の加入者している生活支援員を対象者として問診形式で行いました。

ストレスチェックは、健康保険に加入している者を対象として実施しました。対象者全員が受検しました。

(3) 感染症予防

感染症対策として全職員にインフルエンザ予防接種を行いました。

(4) 腰痛予防

ノーリフティングケアに心掛け、腰痛発生リスクの高い職員には、腰痛ベルトを配布し着用させました。生活支援員は始業時に腰痛予防体操を実施しました。

(5) 健康経営優良法人2020(大規模法人部門)に認定等

昨年度の健康経営優良法人2019中小規模法人部門の認定に続き、健康経営優良法人2020大規模法人部門に認定されました。

また、きょうと健康づくり実践企業の認証を受けていますが、その取り組みがユニークであると特別賞を受賞しました。

6 働き方改革への取り組み

11時間のインターバルを設けることを決めました。また、パートタイム職員の通勤手当を正規職員と同等に改善しました。時間外労働は極力なくしことから激減しました。

7 地域社会への貢献

(1) わっかプロジェクトに参画

京都府社会福祉協議会が行う京都地域福祉創生事業「わっかプロジェクト」に参画し、京都式フードバンク事業の一時保管場所として食材の保管及び受け渡しを行いました。

この他、法人独自でも食材を集めて子ども食堂に配分することができました。

(2) 福祉現場実習生等の受入れ

福祉教育活動として、京都府内の大学等の福祉現場実習生や近隣中学校の職場体験等の受入れを積極的に行いました。

(3) 地域とのかかわり

施設公開や地域住民との交流イベントを通して、城陽市や近隣施設とのネットワークづくりを行いました。

(4) 福祉避難場所

城陽市の福祉避難場所として、その機能を十分発揮できるよう非常用自家発電機を設置し、毛布等の整備を行いました。

法人本部

1 理事会の開催状況

次のとおり理事会を開催しました。

開催月日 場 所	出席者数 /定数	議 題 等	出席監事 /定数
6月3日 青谷学園 会議室	5/6	<p>【確認事項】 各決議事項にかかる特別の利害関係についての確認</p> <p>【同意事項】 第1号同意 次期監事の選任に関する議案を定時評議員会に提出することについて監事の同意 第2号同意 2019年度第2回理事会の召集手続きを省略することについて役員の同意</p> <p>【報告事項】 第1号報告 社会福祉充実計画の作成が不要であったことの報告 第2号報告 理事長の職務の執行状況の報告 第3号報告 理事長の専決事項の報告 第4号報告 地域貢献事業の取り組み状況の報告 第5号報告 賞与引当金を計上する件</p> <p>【審議事項】 第1号議案 平成30年度事業報告と決算の件 第2号議案 正規職員就業規則一部変更の件 第3号議案 無期雇用パートタイム職員就業規則一部変更の件 第4号議案 有期雇用パートタイム職員就業規則一部変更の件 第5号議案 育児・介護休業等に関する規則一部変更の件 第6号議案 経理規程一部変更の件 第7号議案 経理規程細則一部変更の件 第8号議案 青谷学園運営規程一部変更の件 第9号議案 D O 運営規程一部変更の件 第10号議案 6月賞与の支給率の件 第11号議案 非常用自家発電機設備整備に係る入札実施要項の件 第12号議案 2019年度第1次補正予算の件 第13号議案 次期役員就任候補者原案作成の件 第14号議案 評議員会開催要項の件</p>	2/2
6月18日 青谷学園 会議室	6/6	<p>【確認事項】 各決議事項にかかる特別の利害関係についての確認</p> <p>【報告事項】 第1号報告 理事監事候補者の選任結果の報告</p> <p>【決議事項】 第1号議案 理事長選定の件 第2号議案 非常用自家発電機設備整備に係る入札の立会人選定の件</p>	2/2
8月23日 青谷学園 会議室	6/6	<p>【確認事項】 各決議事項にかかる特別の利害関係についての確認</p> <p>【報告事項】 第1号報告 非常用自家発電機設備整備に係る入札結果の報告 第2号報告 定款一部変更の完了の報告 第3号報告 育児・介護休業等に関する規則一部変更の報告</p> <p>【決議事項】 第1号議案 役割等級規程一部変更の件 第2号議案 正規職員就業規則一部変更の件 第3号議案 無期雇用パートタイム職員就業規則一部変更の件 第4号議案 有期雇用パートタイム職員就業規則一部変更の件 第5号議案 育児・介護休業等に関する規則一部変更の件 第6号議案 60歳定年退職者の再雇用規程一部変更の件</p>	2/2

<p>11月11日 青谷学園 会議室</p>	<p>6/6</p>	<p>【確認事項】 各決議事項にかかる特別の利害関係についての確認</p> <p>【報告事項】 第1号報告 青谷学園相談支援事業所運営規程一部変更の報告 第2号報告 理事長の職務の執行状況の報告 第3号報告 理事長の専決事項の報告 第4号報告 地域貢献事業の取り組み状況の報告 第5号報告 健康経営に関する取り組み状況の報告</p> <p>【決議事項】 第1号議案 正規職員就業規則一部変更の件 第2号議案 無期雇用パートタイム職員就業規則一部変更の件 第3号議案 有期雇用パートタイム職員就業規則一部変更の件 第4号議案 育児介護休業に関する規則一部変更の件 第5号議案 経理規程一部変更の件 第6号議案 経理規程細則一部変更の件 第7号議案 12月賞与の支給率の件 第8号議案 2019年度第2次補正予算の件 第9号議案 次期基幹業務ソフトのライセンス更新契約締結の件 第10号議案 青谷学園施設長選任の件</p>	<p>1/2</p>
<p>3月16日 青谷学園 会議室</p>	<p>5/6</p>	<p>【確認事項】 各決議事項にかかる特別の利害関係についての確認</p> <p>【報告事項】 第1号報告 無期雇用パートタイム職員就業規則一部変更の報告 第2号報告 有期雇用パートタイム職員就業規則一部変更の報告 第3号報告 育児・介護休業等に関する規則一部変更の報告 第4号報告 理事長の職務の執行状況の報告 第5号報告 理事長の専決事項の報告 第6号報告 地域貢献事業の取り組み状況の報告 第7号報告 健康経営に関する取り組み状況の報告</p> <p>【決議事項】 第1号議案 正規職員就業規則一部変更の件 第2号議案 無期雇用パートタイム職員就業規則一部変更の件 第3号議案 有期雇用パートタイム職員就業規則一部変更の件 第4号議案 育児・介護休業等に関する規則一部変更の件 第5号議案 正規職員転換制度規程一部変更の件 第6号議案 無期雇用パートタイム職員転換制度規程一部変更の件 第7号議案 60歳定年退職者の再雇用規程一部変更の件 第8号議案 慶弔見舞金規程一部変更の件 第9号議案 青谷学園運営規程一部変更の件 第10号議案 DO運営規程一部変更の件 第11号議案 経理規程細則一部変更の件 第12号議案 積立金計画一部変更の件 第13号議案 2019年度第3次補正予算の件 第14号議案 2020年度事業計画と予算の件 第15号議案 青谷学園短期入所事業所管理者選任の件</p>	<p>2/2</p>

2 評議員会の開催状況

次のとおり評議員会を開催しました。

開催月日 場 所	出席者数 /定数	議 題 等	出席役員
6月18日 青谷学園 会議室	8/8	【確認事項】 各決議事項にかかる特別の利害関係についての確認 【報告事項】 第1号報告 平成30年度事業報告 第2号報告 社会福祉充実計画の作成が不要であったことの報告 【決議事項】 第1号議案 平成30年度計算書類(貸借対照表及び収支計算書)及び財産目録の件 第2号議案 定款一部変更の件 第3号議案 白樫忠氏を理事に選任する件 第4号議案 山本浩世氏を理事に選任する件 第5号議案 森村章仁氏を理事に選任する件 第6号議案 辻井忠夫氏を理事に選任する件 第7号議案 野間美穂氏を理事に選任する件 第8号議案 馬場怜子氏を理事に選任する件 第9号議案 萱谷隆志氏を監事に選任する件 第10号議案 亀井徹氏を監事に選任する件	理事長 理事2名

3 監事監査の実施状況

2019年5月24日、青谷学園会議室において監事監査を行いました。

4 情報公開

ホームページにより、決算状況、事業報告、役員名簿、定款、役員・評議員・委員規程等について情報公開しました。

5 役職員

(1) 法人本部主催研修会の開催状況

実施月日	研 修 会 名	講 師	場 所	参加者内訳
4~5月	職場のメンタルヘルス(ライ ンケア)研修	eラーニング	—	事業所副主任 以上 2名
5月23日	メンタルヘルスセミナー 笑顔があなたと組織をのぼ す~集中力を強化して、仕 事や生活を生き活きと!~	下口雄山メンタルフィットネス	青谷学園	法人本部 2名 青谷学園 42名 DO 9名 外部 11名
6月	情報セキュリティ	eラーニング	—	情報管理者 3名 情報担当者 3名
7月25日	マネーセミナー 初心者向け マネープラン基礎講座	ファイナンシャル・プランナー	青谷学園	法人本部 2名 青谷学園 31名 DO 4名

(2) 外部研修会への参加状況

開催日	研 修 会 名	主 催 者	開催地	参加者内訳
4月11日	実践ソリューションフェア 2019 in京 都	(株)大塚商会	京都市	理事長 本部職員 1名
5月14日	京都府社会福祉法人経営者協議会セミ ナー	京都府社会福祉法人経 営者協議会	京都市	理事長 本部職員 1名
6月7日	営業部門の「働く方改革」実践セミナー	リコージャパン株式会 社	京都市	理事長 本部職員 1名
7月9日	働き方改革関連法説明会	京都労働局雇用環境・ 均等室	京都市	理事長 本部職員 1名
7月11日	管理職・人事担当者向けハラスメント 研修	合同会社WLB C関西	京都市	本部職員 1名

7月18日	処遇改善加算取得セミナー	エイデル研究所	京都市	理事長 本部職員 1名
11月20日	管理職研修「現場出身管理職のための財務管理」	エイデル研究所	京都市	本部職員 1名
11月22日	管理職研修「労務管理の基礎知識」	エイデル研究所	京都市	本部職員 1名
1月10日	企業におけるCSR・人事担当者向け実践講座	公益財団法人人権教育啓発推進センター	大津市	理事長 本部職員 1名
2月5日	社会福祉法人の経営力強化セミナー	一般社団法人福祉経営研究機構	大阪市	本部職員 1名
2月5日	労働契約等解説セミナー2019	ランゲート株式会社	奈良市	理事長 本部職員 1名
2月18日	年金委員・健康保険委員合同研修会	京都南年金事務所・健康保険協会京都支部	城陽市	本部職員 1名
2月18日	改正女性活躍推進法等セミナー	京都労働局雇用環境・均等室	京都市	理事長 本部職員 1名
2月26日	社会福祉法人経営者セミナー	全国社会福祉協議会	神奈川県 川崎市	本部職員 1名

(3) 一般事業主行動計画

ア 年次有給休暇の取得率

当該年度に新たに付与した日数に対して7割取得を目標としましたが、全員が達成できました。平均取得率は75.0%でした。

イ 職員の家族の職場訪問

青谷学園と合同で7月21日に開催しました。3家族10人の参加がありました。

6 設備整備

時期	内 容	整 備 費
4月	コンピューターソフト(会計・給料・人事)を更新	5,549,796円
11月	タイムレコーダー3台を更新	820,600円
12月	パソコン1台を整備	281,380円
3月	空気消臭除菌装置	133,210円

7 ホームページの一新

現行のホームページにしてから長年経過しているため一新しました。

8 地域社会に貢献する取り組み

京都府社会福祉協議会が実施している京都地域福祉創生事業「わかプロジェクト」に参加し、京都式フードバンク事業の食材の中継地点としてその役割を果たしました。

この事業以外からも食材を集めることができ、南部地域のこども食堂にさまざまな食材を引き渡すことができました。

障害者支援施設 青谷学園

1 総 括

自然災害、大事故、感染症の蔓延が発生した場合でも、事業を継続することができるように、事業継続計画に沿って訓練を積みました。また、補助金事業として非常用自家発電機を設置し停電時への備えを万全にしました。

支援費報酬では、職員を増員して、人員配置体制を最高区分の「1.7 : 1」にするとともに、夜間の支援を強化して重度障害者支援加算の対象者を増やし、サービス向上と報酬増の両立を図りました。

短期入所事業を9月から開始しました。

2 利用者支援

ご利用様の高齢化により、時間的に余裕のあるプログラムを提供しました。理学療法士よりリハビリを実施したり、リラクゼーションセラピーを行ったりして身体機能維持に努めました。運動不足解消のため、午前に軽運動の時間を取り入れました。ラジオ体操は毎日午前と午後の2回実施しました。骨折予防のため、カルシウム豊富な食事提供と日光浴の強化を図りました。

(1) 利用人数

サービス種別	延べ利用人数	1日平均利用人数	利 用 率
施設入所支援	24,902人	68.04人	97.20%
生活介護	24,873人	67.96人	113.26%
短期入所	100人		

(2) 作 業

自主製品の「ヒノッキオ」「はっぴーキャンドル」「ミサンガ」「ハートバスボム」を制作し販売しました。城陽市ふれあい祭りや近隣施設が行うイベント会場で販売することができました。収益は全額現金でご利用様に分配しました。

売 上 金	50,000円
材 料 費	14,353円
収 益	35,647円

(3) 創作活動

ものづくりを楽しむ時間としてひと月に7日創作活動をしました。

(4) 食 事

調理は手作りを基本とし、季節感を取り入れた食事を提供しました。

嗜好調査は5月と10月に実施し、ご利用様の希望に沿った献立や調理を心がけました。

ヘルシーメニューやさまざまな治療食にも対応し、健康診断の結果を基にした個別の栄養ケアを行いました。

(5) 健康管理

嘱託医師による定期診察を月に2回行いました。健康診断は9月と3月の2回実施しました。また、歯科医師の往診を週に1回設けました。

(6) リハビリ

嘱託医師、理学療法士、看護師とリハビリ担当生活支援員が連携をとり、機能維持訓練を週1回行いました。

(7) リラクゼーションセラピー

セラピストの資格を持つ職員がリラクゼーションセラピーを週2回行いました。

(8) 音楽セラピー

外部から音楽療法講師を招いて、音楽セラピーを月2回実施しました。

(9) ヨガ

外部からインストラクターを招いて、ヨガを月に2回実施します。

(10) レクリエーション等

次のとおり実施しました。このほか買い物として週2回のコンビニエンスストアと月1回の大型スーパーに出かける機会を設けました。

実施日	内 容	場 所
4月10日・23日	イチゴ狩り	精華町 華やぎ観光農園
4月16～17日	旅行	神戸市 兵衛向陽閣
4月18日	誕生日会	施設内
5月15日	バーベキュー	宇治田原町 くつわ池
5月16日	誕生日会	施設内
5月23日	バーベキュー	施設内
6月4日	太陽ヶ丘散策	宇治市 太陽ヶ丘
6月20日	誕生日会	施設内
7月11日	夏祭り	京都市 リーガロイヤルホテル京都
7月16日	映画鑑賞	木津川市 イオンモール高の原店
7月18日	誕生日会	施設内
8月12日	お笑いモノマネライブ	城陽市 文化パーク
8月15日	誕生日会	施設内
8月20日	カラオケ	精華町 カラオケレインボー精華光台店
9月3日	プラネタリウム鑑賞	城陽市 文化パーク
9月16日	敬老会	施設内
9月17～19日	旅行	三重県 ホテル花水木
9月19日	誕生日会	施設内
9月29日	福祉ふれあい祭り	城陽市 文化パーク城陽
10月3日	レクリエーション大会	施設内
10月15日	バーベキュー	宇治田原町 くつわ池
10月17日	誕生日会	施設内
10月31日	ハロウィンパーティー	施設内
11月6日	日帰り旅行	大阪市 海遊館
11月17日	彩雲祭	城陽市 南山城学園
11月19日	ロゴスランド散策	城陽市 ロゴスランド城陽
11月21日	誕生日会	施設内
12月6日	芸術祭作品鑑賞	京都市 みやこめっせ

12月19日	誕生日会	施設内
12月25日	クリスマスパーティー	施設内
1月3日	初詣	京田辺市 昨岡神社
1月9日	家族の会主催の新年パーティーに参加	京都市 リーガロイヤルホテル京都
1月16日	誕生日会	施設内
1月21日	スーパー銭湯入浴	城陽市 上方温泉一休
2月20日	誕生日会	施設内
3月19日	誕生日会	施設内

(11) 事故の発生状況

行政に報告書を提出した事故は次のとおりです。

発生日	内 容
4月20日	突然脱力し脛骨と右腓骨を骨折
4月24日	他害行為から尻餅をつき右大腿骨頸部を骨折
1月11日	転倒し右肋骨を骨折

3 安全対策

長時間の停電時でも通常に近い事業が継続できるように、京都府補助金を活用して非常用自家発電機を設置しました。

災害用備蓄食料の量を5日分から6日分に増やし、職員が帰宅できない場合を想定して必要な物資を配備しました。

安全対策委員会では、ヒヤリ・ハット報告書を検証し事故の再発に努めました。

(1) 消防署所管の訓練の実施状況

実施日	訓練種別	訓練内容	消防署届出	消防署立合
7月29日	部分訓練	避難・通報・消火訓練	有	無
9月27日	部分訓練	夜間想定での避難・通報・消火訓練	有	無
11月28日	総合訓練	消火・通報・避難誘導・救護を連携して行う訓練	有	有
1月23日	基礎訓練	屋内消火栓訓練等	無	無
1月23日	図上訓練	機器の操作訓練等	無	無

(2) その他の訓練の実施状況

実施日	訓練内容	参加者
5月17日	誤嚥・誤飲	生活支援員 8名 看護師 3名
5月23日	誤嚥・誤飲	生活支援員 12名 看護師 2名
6月27日	災害時訓練(震災・洪水想定)	利用者 67名 サービス管理責任者 1名 生活支援員 27名 看護師 4名 調理員 3名 管理栄養士 2名 事務員 2名
8月22日	不審者対応訓練	生活支援員 24名 看護師 4名 事務員 2名
9月15日	誤嚥・誤飲	生活支援員 9名 看護師 2名

9月24日	誤嚥・誤飲	サービス管理責任者 1名 生活支援員 8名 看護師 3名
11月16日	災害時炊き出し訓練	調理員 6名 管理栄養士 1名
2月17日	誤嚥・誤飲	生活支援員 7名 看護師 2名

(3) 感染症・食中毒対策

全職員にインフルエンザの予防接種を行いました。給食従事者には、通常の検便項目の外にノロウイルス検査も行いました。

4 職 員

(1) 各種会議の開催状況

会 議 名	開 催 数
職員会議	12回
管理職会議	13回
個別支援会議	27回
個別支援計画作成会議	3回
支援計画作成委員会	6回
利用者安全対策委員会	6回
感染症対策委員会	2回
意思決定支援会議	9回
利用者食事形態検討会議	26回
サービス向上委員会	12回
地域貢献・交流促進委員会	4回
サービス検討会	1回
サービス評価委員会	2回
衛生委員会	12回

(2) 施設内研修の実施状況

開催日	研 修 名	講 師	参 加 者 内 訳
4月1日 ～6日	新入職員研修 労働安全衛生教育について	次長補佐(生活支援員)	生活支援員 4名 調理員 1名 生活支援員(非正規)1名
	新入職員研修 OJTマニュアルについて		
	新入職員研修 規程関係		
	新入職員研修 法人施設概要		
	新入職員研修 新入職員の心得について		
	新入職員研修 人事考課規程について		
	新入職員研修 肝炎、発作について		
	新入職員研修 薬について・服薬の仕方		
4月1日 ～6日	新入職員研修 摂食・嚥下について	副主任(看護師)	生活支援員 4名

	新入職員研修 気付き研修	副主任(生活支援員)		
	新入職員研修 フットケア、爪切りの仕方	一般職員(生活支援員)		
	新入職員研修 口腔ケアについて	主任(生活支援員)		
	新入職員研修 苦情解決システムについて			
	新入職員研修 生活支援のマニュアル説明	次長補佐(生活支援員)		
	新入職員研修 障害者虐待防止・権利擁護について	主任(生活支援員)	生活支援員 4名	
	新入職員研修 福祉見聞録の使用方法			
	新入職員研修 オムツ講習会	(株)ユニ・チャーム		
	新入職員研修 利用者預り金サービスについて	主任(生活支援員)		
	新入職員研修 対人援助の基本姿勢について	リーダー(生活支援員)		
	新入職員研修 傾聴力トレーニング	一般職員(生活支援員)		
	新入職員研修 普通救命救急講習 I	城陽消防署救命救急士		
	新入職員研修 傾聴力トレーニング	一般職員(生活支援員)	生活支援員 4名 生活支援員(非正規)3名	
	新入職員研修 消防机上訓練・消防機器説明 洪水避難確保計画について	副主任(生活支援員)		
	新入職員研修 リスクマネジメント講習	次長補佐(生活支援員)	生活支援員 4名	
	新入職員研修 アンダーマネジメント講習			
	新入職員研修 強度行動障害・記録の付け方			
	新入職員研修 車椅子・移乗・スライディングシート・リフト機の各使用方法、ベッド上でのポジショニングと車椅子シーティング	リーダー(生活支援員)		
	新入職員研修 福祉現場におけるケース記録の書き方	リーダー(生活支援員)		
	新入職員研修 リハビリテーション(理学療法・作業療法)について	一般職員(理学療法士)		
4月25日	救命救急講習会	副主任(看護師)	サービス管理責任者 1名 生活支援員 17名	
4月25日	ノーリフティング研修	リーダー(生活支援員)	サービス管理責任者 1名 生活支援員 26名 看護師 4名	
4月25日	事業継続計画について	次長補佐(生活支援員) 主任(生活支援員)	サービス管理責任者 1名 生活支援員 19名 看護師 2名 調理員 4名 事務員 2名	
4月25日 5月5日	人事考課者研修	副施設長(生活支援員)	生活支援員 7名 看護師 2名 調理員 1名	
6月27日	みんなで学ぼう! 栄養ケアマネジメント	リーダー(管理栄養士)	サービス管理責任者 1名 生活支援員 21名 看護師 4名 調理員 4名 管理栄養士 2名 栄養士 1名 事務員 2名	
	リーダーシップの極意とは	リーダー(生活支援員)		
	対人援助の基本姿勢・相談面接技術基礎セミナー	一般職員(生活支援員)		
	キャリアアップ研修	一般職員(生活支援員)		
	筋力診断と腰磨き	次長補佐(生活支援員)		

7月1日	雇い入れ時研修	次長補佐(生活支援員) 次長補佐(調理員) リーダー(管理栄養士)	調理員	1名
7月15日	雇い入れ時研修	次長補佐(生活支援員) リーダー(生活支援員)	生活支援員	1名
8月3日 10日	雇い入れ時研修	主任(生活支援員)	生活支援員	1名
8月22日	危険予測研修	主任(生活支援員)	生活支援員	3名
9月1日	雇い入れ時研修	次長補佐(生活支援員) 副主任(生活支援員)	生活支援員	1名
9月26日	ノーマライゼーション研修	一般職員(生活支援員)	サービス管理責任者 生活支援員 看護師 調理員 管理栄養士 事務員	1名 21名 4名 4名 2名 1名
9月26日	危険予測研修	主任(生活支援員)	生活支援員	2名
10月24日	危険予測研修	主任(生活支援員)	調理員	2名
10月24日	誤嚥時の対応	主任(看護師) 副主任(看護師) 一般職員(看護師) 一般職員(看護師)	生活支援員 生活支援員(非正規)	9名 4名
2月27日	高齢者介護施設感染対策講習会	サラヤ株式会社	サービス管理責任者 生活支援員 看護師 調理員 管理栄養士 事務員	1名 21名 4名 4名 1名 3名
2月27日	個人情報管理研修	次長補佐(生活支援員)	サービス管理責任者 生活支援員 看護師 調理員 管理栄養士 事務員	1名 21名 4名 4名 1名 3名
3月26日	OJTプリセプター研修	副主任(生活支援員)	生活支援員	4名
3月26日	人事考課者研修	副施設長(サービス管理責任者)	生活支援員 看護師	8名 2名

(3) 外部研修会への参加状況

開催日	研修会名	主催者	開催地	参加者内訳
5月15日	京都府成年後見制度活用と本人情報シート研修会	京都府障害者・高齢者権利擁護支援センター	京都市	生活支援員 1名
5月22日	企業内人権啓発推進員研修会	宇治公共職業安定所	宇治市	生活支援員 1名
5月23日	メンタルヘルスセミナー 笑顔があなたと組織をのびす～集中力を強化して仕事や生活を生き活きと！～	法人本部	青谷学園	サービス管理責任者 1名 生活支援員 29名 看護師 4名 調理員 4名 管理栄養士 2名 事務員 2名
6月12日 ～13日	社会福祉法人会計セミナー	公益財団法人	京都市	事務員 1名
6月14日	産業看護職研修	京都産業保健総合支援センター	京都市	看護師 1名
7月17日	摂食嚥下等障害対応支援事業研修会	京都リハビリテーション支援センター	京都市	生活支援員 1名
7月22日	管理職研修	京都府福祉人材サポートセンター	京都市	事務員 1名
7月23日 ～24日	てんかん基礎講座	日本てんかん協会	大阪市	生活支援員 3名
7月24日	マナーセミナー 初心者向けマナープラン基礎講座	法人本部	青谷学園	サービス管理責任者 1名 生活支援員 22名 看護師 2名 調理員 2名 管理栄養士 2名 事務員 2名

8月2日 8月20日 9月12日 9月13日	強度行動障害支援者養成研修(基礎研修)	社会福祉法人南山城学園	城陽市	生活支援員 内定者	6名 2名
8月2日 9月5日 10月18日	キャリアアップ研修中堅職員	京都府福祉人材・研修センター	京都市	生活支援員	1名
8月8日	民間社会福祉施設長研修	京都府健康福祉部地域福祉推進課	京都市	生活支援員	1名
8月27日 9月19日 10月29日 11月12日	女性管理職予備層向け研修	合同会社WLB C 関西	京都市	看護師	1名
9月3日	社会福祉法人経営セミナー	京都税理士法人	京都市	事務員	1名
9月25日	京都府障害者虐待防止・権利擁護研修	京都府福祉人材・研修センター	京都市	生活支援員	1名
10月4日 10月31日 12月3日	キャリアアップ研修(初任者)	京都府福祉人材・研修センター	京都市	生活支援員 調理員	2名 1名
10月8日	対人援助の基本姿勢・相談面接技術基礎セミナー	京都府福祉人材・研修センター	京都市	生活支援員	1名
10月16日	企業対象人権研修会	京都人権啓発行政連絡協議会	京都市	生活支援員	1名
10月17日	健康経営セミナー	全国健康保険協会	京都市	管理栄養士	1名
10月30日	福祉リーダーの極意を学ぶセミナー	京都府福祉人材・研修センター	京都市	生活支援員	2名
11月6日	指導職研修	京都府福祉人材サポートセンター	京都市	生活支援員	2名
11月7日	法人内講師養成研修	京都府福祉人材サポートセンター	京都市	生活支援員	2名
11月7日 ~8日	リフトリーダー養成研修	全国福祉用具専門相談員協会	長岡京市	生活支援員	1名
11月14日	管理職研修	京都府福祉人材サポートセンター	京都市	生活支援員	1名
11月20日	管理職研修	京都府福祉人材サポートセンター	京都市	サービス管理責任者 生活支援員	1名 1名
11月22日	管理職研修	京都府福祉人材サポートセンター	京都市	サービス管理責任者 生活支援員	1名 1名
11月25日	障害者施設職員研修	京都福祉医療施設協議会	京都市	生活支援員	1名
12月3日 1月28日	イクボスになるためのポイントを学ぶセミナー	東京海上日動リスクコンサルティング株式会社	大阪市	サービス管理責任者	1名
12月5日	ケース記録の書き方セミナー	京都府福祉人材・研修センター	京都市	生活支援員	1名
12月10日	京都府サービス管理責任者等更新研修	京都府健康福祉部 障害者支援課	京都市	サービス管理責任者 生活支援員	1名 1名
12月11日	福祉施設に望まれるハラスメント防止セミナー	損害保険ジャパン日本興亜損保株式会社	大阪市	サービス管理責任者	1名
12月17日	管理職研修	京都府福祉人材サポートセンター	京都市	生活支援員	1名
12月19日	産業看護職研修	京都産業保健総合支援センター	京都市	看護師	1名
12月23日	福祉避難所リーダー養成研修	京都府福祉人材・研修センター	京都市	生活支援員	1名
1月11日	刈払機取扱作業安全衛生教育	コマツ教習所株式会社	天理市	生活支援員	1名
1月17日	社会福祉専門セミナーⅡ(アサーティブ研修)	京都府福祉人材・研修センター	京都市	生活支援員	1名
1月29日	リクルーティング研究会	京都府福祉人材サポートセンター	京都市	生活支援員	1名
2月4日	OJT推進者研修	京都府福祉人材サポートセンター	京都市	生活支援員	2名
2月19日	管理職研修	京都府福祉人材サポートセンター	京都市	生活支援員	1名

2月20日	管理職研修	京都府福祉人材サポートセンター	京都市	生活支援員	3名
2月26日	面談者研修	京都府福祉人材サポートセンター	京都市	生活支援員	2名

(4) 一般事業主行動計画

ア 年次有給休暇の取得率

当該年度に新たに付与した日数に対して7割取得を目標としましたが、全職員が達成できました。平均取得率は88.8%でした。

イ 職員の家族の職場訪問

7月21日に開催しました。23家族74名の参加がありました。

(5) 健康増進

1日2回のラジオ体操を全職員で実施しました。生活支援員の腰痛予防では、ノーリフティングケアを徹底するとともに、始業時に腰痛予防体操を実施しました。

健康保持増進プログラムとして、マッサージチェアを設置しました。

5 情報公開

(1) 情報発信

ホームページで施設の取り組み状況などについて情報発信しました。ご利用者とご家族には、施設の様子や連絡事項を毎月発行する広報誌「しゃらら」によりお知らせしました。

(2) 第三者評価受審

施設の透明性を確保するために第三者評価を受審しました。

6 苦情受付状況

苦情はありませんでした。

7 設備整備の状況

昇降装置のないベッド58台について離床センサーが組み込まれた電動昇降ベッドに更新の予定でしたが、最先端の見守り機器との一体整備として補助金事業で進めることとし翌年度移行に延期しました。

整備したものは、次のとおりです。

時期	内 容	整 備 費
7月	調理室給湯器1台が経年劣化のため更新	518,400円
8月	職員の健康増進のため4階休憩室にマッサージチェア1台を整備	351,648円
8月	Wi-Fi設備を増設	1,724,150円
9月	ダイニングルームにソファ2台を整備	544,752円
10月	調理室パススルー冷蔵庫が故障したため更新	442,800円
	2階職員室用事務机1台を増設	150,336円
11月	非常用自家発電機を設置	23,628,000円
12月	事務員用パソコン1台を整備	209,220円

8 ご家族とのかかわり

4月に事業説明会を開催しました。このほか、個別面談や担任ごとのグループ懇談会を開催し、ご家族から意見や希望を伺う機会を設けました。

より良いサービスを提供するために、家族の会役員とサービス検討会を開催したり、全家族を対象にアンケート調査を実施したりしました。

9 地域貢献

(1) 実習学生等の受入れ

学 校 名	人 数	実 習 日	備 考
城陽支援学校	1名	5月13日～31日	職場体験学習
同志社女子大学	1名	6月3日～7日	介護等体験
龍谷大学短期大学部	5名	8月27日～9月6日	現場実習
京都文教短期大学	4名	10月1日～11日	現場実習
京都文教短期大学	3名	10月15日～25日	現場実習
佛教大学	1名	10月28日～11月1日	介護等体験
泉ヶ丘中学校	4名	11月13日～15日	職場体験学習
宇治支援学校	1名	1月27日～2月7日	職場体験学習
京都女子大学	4名	1月28日～2月7日	現場実習
京都女子大学	4名	2月11日～21日	現場実習
城陽支援学校	1名	2月12日～14日	職場体験学習
ノートルダム女子大学	1名	2月24日～26日	インターンシップ
京都女子大学	3名	2月25日～3月6日	現場実習

(2) インターンシップの受入れ

2月24日から3日間、京都ノートルダム女子大学の学生さん1名の受入れをしました。

(3) 施設公開

京都府社会福祉協議会の施設オープンデーの期間に合わせ、11月18日に施設公開を行いました。地域から21名の方が来られました。

(4) 福祉避難所の備品整備

毛布、エアマット、救急セットを配備しました。

障害者支援施設 DO

1 総 括

Enjoy DO-LIFEのスローガンをかけて、ご利用様様の「生きる力」を支援するとともに、DOの強さや特色を施設内外に広め、DOのブランド作りに努めました。

人員配置体制では、後半に非正規職員の退職が続き、「2：1」の確保が出来なくなりました。

大地震や感染症が蔓延した場合でも施設の事業を継続させるための事業継続計画を策定しました。

9月から開始した短期入所事業は、通所を利用される方から好評でした。

2 利用者支援

月に1度人権委員会を開き、ご利用様様から施設運営や虐待について意見を伺いました。ご利用様様と市民とが自然に触れ合える機会を設け、地域で生活をする意識づくりをしました。

(1) 利用人数

サービス種別	延べ利用人数	1日平均利用人数	利 用 率
施設入所支援	11,138人	30.43人	101.40%
生活介護	13,264人	36.24人	90.60%
短期入所	32人		

(2) 作 業

工賃収入増を目指すためのワーキンググループを結成したり、作業の実態に合った工賃の分配方法に変更したりしました。

喫茶 Cafe DOでは隣接の青谷学園に5回の出張販売をしました。10月にはラクト山科「京都ええもんコレクション」、12月の「DOスマイルミーティング」に出店しました。

リサイクル自転車販売は、宇治市役所などで販売しました。収益は工賃としてご利用者様に分配しました。

売 上 金	2,643,609円
材 料 費	1,739,336円
収 益	904,273円

売上内訳

作 業 種 目	売 上 金	備 考
喫茶 Cafe DO	2,358,156円	
リサイクル自転車整備販売	128,500円	25台を販売
内職作業	156,953円	(株)ユタカ
合 計	2,643,609円	

(3) クラブ活動

趣味の拡大や満足感を得るため、絵画や音楽、スポーツチャンバラ、ヨガ、料理クラブ(ちょこっとクッキング)を提供しました。春の外出クラブとして、ご家族とともにイチゴ狩りを企画しました。

(4) 広 報

ホームページやもりもり新聞により、施設の催しやリサイクル自転車の販売日、ご利用者様の声、施設の取り組みなどの情報を発信しました。

このほかご利用者様には、日課、レクリエーションの予定、余暇の情報、保健医務、食事、来訪者、歳時記などの情報を提供しました。

(5) レクリエーション

次のとおり実施しました。このほか買い物外食実習を月に1回程度実施しました。

実施日	内 容	場 所
4月18～19日	旅行	北海道函館市 湯の川温泉
4月29日	GWケア・屋上ランチ	施設内
5月9日	DOアート百花繚乱見学	京都市 地下鉄四条駅ホーム
5月21日	イチゴ狩り	兵庫県三田市
7月25日	旅行	大阪市 あべのハルカス
8月6日	DOスマイルミーティング	施設内
8月30日	DO涼祭	施設内
10月1日	DO開園27周年記念文化祭	施設内
12月18日	心の絵展見学	京都市 ギャリエヤマシタ
12月21日	DOスマイルミーティング2019	城陽市 文化パーク
12月24日	クリスマスちょこっとクッキング	施設内
12月25日	クリスマス会	施設内
1月7日	初詣	宇治田原町 猿丸神社
1月10日	旅行	亀岡市 湯の花温泉

(6) 心と体のケアに対する取り組み

ア 運動の時間

ゲーム、スポーツ、ウォーキング、高齢者の機能維持体操などを実施しました。体力保持や機能維持だけでなく、ストレス発散や情緒の安定に努めました。

イ 音楽の時間

カラオケや太鼓ゲームなどを実施しました。

(7) 利用者自治会活動支援

自治会主催の誕生会や行事をサポートしました。

(8) 保健衛生

施設入所支援をご利用の方に9月と3月に健康診断を実施しました。嘱託医と相談し、生活習慣病などの早期発見と予防に努めました。

(9) アート活動

ア 京都府及びきょうと障害者文化芸術推進機構が主催する「アートと障害のアーカイブ・京都」にご利用様が作家として登録されました。

イ 「全国障がい者芸術文化祭(Art to You!）」にご利用様の作品が入選しました。

ウ 「京都とっておきの芸術祭」にご利用様6名の作品を出展しました。1名は佳作でした。

エ 「かんでんコラボ・アート」にご利用様全員による共同作品を出展し「Firstコラボ賞」を受賞しました。

オ 京都桂川ロータリークラブの依頼により「心の絵展」にご利用様の作品を出展しました。

カ きょうと障害者文化芸術推進機構art apace co-jinの「ぐちよし展」にご利用様の作品を出展しました。

(10) 地域とのかかわり

ア DOアートジャンクション

5月1日から7日まで、大丸京都店アートスポットにおいて、DOアートジャンクションを開催しました。

イ DOアート百花繚乱

5月3日から6月7日まで、みずほ福祉助成財団の助成事業として地下鉄四条駅ホームにおいてアート作品10枚を展示する「DOアート百花繚乱」を開催しました。

(11) 事故の発生状況

行政に報告書を提出した事故は次のとおりです。

発生日	内 容
6月8日	階段で転倒し左手首を骨折
3月30日	階段でつまずき右足間接靭帯損傷

3 安全対策

(1) 消防署所管の訓練の実施状況

実施日	訓練種別	訓練内容	消防署届出	消防署立合
5月30日	部分訓練	避難・通報・消火訓練（仮想）	有	無
6月4日	部分訓練	夜間避難・通報・消火訓練（仮想）	有	無
9月10日	部分訓練	夜間想定避難・通報（仮想）・消火訓練（仮想）	有	無
3月17日	総合訓練	消火・通報・避難誘導・救護訓練	有	有

(2) その他の訓練の実施状況

実施日	訓練内容	備 考
10月11日	総合防災訓練（震災訓練）	避難・設営訓練・非常食提供・救護訓練・非常備品確認
12月6日	洪水避難訓練	
12月6日	防犯訓練	撃退・避難・通報訓練

4 職 員

「支援の5か条」を作成して、支援員の専門職としての意識を向上させました。

(1) 各種会議の開催状況

会 議 名	開催数
人権委員会	12回
職員会議	7回
個別支援会議	12回
管理職会議（生活向上委員会）	15回
リスクマネジメント委員会	4回
給食委員会	4回
合同作業会議	3回

(2) 施設内研修の実施状況

開催日	研修名	講師	参加者内訳
4月1日 ～3日	新入職員研修 社会常識・マナー研修	一般職員(生活支援員)	生活支援員 3名
	新入職員研修 組織・チームの一員としての基礎・心構え	リーダー(事務員)	生活支援員 3名
	新入職員研修 栄養価、食事について	一般職員(管理栄養士)	生活支援員 5名
	新入職員研修 意思決定支援について	リーダー(生活支援員)	生活支援員 5名
	新入職員研修 支援について	一般職員(生活支援員)	生活支援員 2名
	新入職員研修 緊急時対応 胸骨圧迫とAED	一般職員(看護師)	生活支援員 2名
	新入職員研修 人権について	一般職員(生活支援員)	生活支援員 3名
4月3日 ～4日	女性活躍推進について	施設長	生活支援員 10名 看護師 1名 管理栄養士 1名 事務員 2名
4月10日	新入職員研修 初歩的介護技術	一般職員(生活支援員)	生活支援員 2名
4月10日	新入職員研修 記録について	施設長	生活支援員 3名
4月17日	新入職員研修 外出時における介護技術	一般職員(生活支援員)	生活支援員 3名
5月28日	新入職員研修 衣服の着脱	一般職員(生活支援員)	生活支援員 3名 看護師 1名
6月24日	新入職員研修 入浴介助	一般職員(生活支援員)	生活支援員 3名
7月18日	虐待防止法勉強会	リーダー(生活支援員)	施設長 生活支援員 6名 管理栄養士 1名 看護師 1名 事務員 3名
8月16日	緊急時研修 I	一般職員(看護師)	生活支援員 2名 事務員 2名
8月30日	意思形成及び意思表示について	次長(生活支援員)	施設長 生活支援員 5名
9月10日	女性職員のヘルスリテラシー	一般職員(看護師)	生活支援員 6名 事務員 1名
9月10日	感染症対策勉強会	一般職員(看護師)	生活支援員 8名
10月9日	人権擁護研修	一般職員(生活支援員)	生活支援員 7名 看護師 1名 事務員 1名
10月9日	食中毒対策	一般職員(管理栄養士)	生活支援員 5名 看護師 2名
10月9日	感染症対策勉強会	一般職員(看護師)	生活支援員 5名 事務員 1名 管理栄養士 1名
12月24日	実習指導者研修	次長(生活支援員)	生活支援員 2名
1月10日	合理的配慮とノーマライゼーション	次長(生活支援員)	施設長 生活支援員 6名
1月15日 17日	安全運転研修	一般職員(生活支援員)	生活支援員 5名 事務員 1名
1月22日 24日	記録について	次長(生活支援員) 主任(生活支援員)	生活支援員 6名 管理栄養士 1名
1月22日 24日	個人情報保護 プライバシー保護	次長(生活支援員) 主任(生活支援員)	生活支援員 6名 管理栄養士 1名
1月24日	女性活躍研修	大谷大学教授	生活支援員 5名 管理栄養士 1名 看護師 1名 事務員 1名 内定者 3名

(3) 外部研修会への参加状況

開催日	研修会名	主催者	開催地	参加者内訳
5月23日	メンタルヘルスセミナー 笑顔があなたと組織をのばす～集中力を強化して仕事や生活を生き活きと！～	法人本部	青谷学園	生活支援員 6名 看護師 1名 管理栄養士 1名 事務員 1名
7月23日	管理職研修 現場出身管理職のための財務管理	京都府福祉人材サポートセンター	京都市	生活支援員 1名
7月23日 ～24日	てんかん基礎講座	日本てんかん協会	大阪市	生活支援員 1名
7月24日	マネーセミナー 初心者向けマネープラン基礎講座	法人本部	青谷学園	生活支援員 2名 看護師 1名 事務員 1名
9月25日	障害者虐待防止・権利擁護研修	京都府社会福祉協議会	京都市	生活支援員 1名
10月16日	企業対象人權研修会	京都地方労務局人權擁護課	京都市	施設長
11月14日	福祉施設防火研修会	城陽市消防本部	城陽市	生活支援員 3名 管理栄養士 1名
11月28日 ～29日	障害者支援施設部会全国大会	日本知的障害者福祉協会	新潟市	生活支援員 2名
11月29日	虐待防止と施設・事業所職員のメンタルケアを考える研修会	京都府健康福祉部高齢者支援課	京都市	施設長
12月3日	サービス管理責任者等更新研修	京都府社会福祉協議会	京都市	生活支援員 1名
12月3日	イクボスになるためのポイントを学ぶセミナー	東京海上日動リスクコンサルティング(株)	大阪市	施設長
12月11日	福祉施設に望まれるハラスメント防止セミナー	損保ジャパン日本興亜(株)	大阪市	施設長 生活支援員 1名

(4) 一般事業主行動計画

ア 年次有給休暇の取得率

当該年度に新たに付与した日数に対して7割取得を目標としましたが、全職員が達成できました。平均取得率は94.6%でした。

イ 職員の家族の職場訪問

8月5日から9日まで開催しました。期間中に3家族6名の参加がありました。

(5) 健康増進

1日2回のラジオ体操を全職員で実施しました。生活支援員の腰痛予防ではノーリフティングケアを徹底するとともに、始業時に腰痛予防体操を実施しました。

健康保持増進プログラムとして、ボウリング無料チケットを職員に配布しました。

5 情報公開

(1) 情報発信

ホームページや広報誌「もりもり新聞」により、ご利用者様の声、職員の声、施設の取組報告などをわかりやすく発信しました。

(2) 第三者評価受審

施設の透明性を確保するために第三者評価を受審しました。

6 苦情受付状況

苦情はありませんでした。

7 設備整備・大規模修繕の状況

次のとおり整備等を行いました。

時期	内 容	整 備 費
7月	車1台をリースにより更新	—
8月	次亜塩素酸脱臭器2台を整備	351,648円
	防火シャッターに安全装置を設置	1,724,150円
9月	2階廊下のエアコン1台が故障したため更新	544,752円

8 ご家族とのかかわり

連絡会や「もりもり新聞」「もりもりプラス」により、施設の取り組み等についてお知らせしました。9月に職員とご家族の懇親会を開催しました。

より良いサービスを提供するためにアンケート調査を実施しました。

9 地域社会への貢献

(1) 実習学生等の受入れ

学 校 名	人 数	実 習 日	備 考
同志社女子大学	1名	6月3日～7日	介護等体験
龍谷大学短期大学部	4名	7月29日～8月7日	現場実習
龍谷大学短期大学部	2名	8月20日～29日	現場実習
龍谷大学短期大学部	1名	8月20日～8月27日 9月10日～11日	現場実習
龍谷大学短期大学部	1名	8月23日～9月1日	現場実習
龍谷大学短期大学部	4名	8月29日～9月7日	現場実習
池坊短期大学	3名	2月7日～12日 2月14日～19日	現場実習
池坊短期大学	1名	2月7日～19日	現場実習
池坊短期大学	4名	2月18日～29日	現場実習
池坊短期大学	4名	2月29日～3月11日	現場実習
華頂短期大学	4名	3月12日～21日	現場実習
華頂短期大学	3名	3月21日～30日	現場実習

(2) DOスマイルミーティングの開催

8月と10月に施設見学会を兼ねた体験プログラムを実施しました。放課後等ディサービスの方や他施設の方、支援学校の方が参加されました。

また、12月には文化パーク城陽において「カジノ」をメインプログラムとしたアートワークスを実施しました。Cafe DOも出店し地域の方とのふれあいを実現しました。

(3) 出張講座

予定していた出張講座は、感染症予防のため中止になりました。

(4) ボランティアの受入れ

12月21日、大谷大学学生5名のボランティアを受け入れました。

(5) インターンシップの受入れ

応募がありませんでした。

(6) 青谷地区敬老会への参画

10月20日開催の青谷地区敬老会にスタッフとして職員を派遣させました。

特定相談支援事業所 青谷学園相談支援事業所

1 利用計画等作成状況

青谷学園とD Oのご利用者様を中心にサービス等利用計画・モニタリング報告書を作成しました。

種 類	青谷学園	D O	そ の 他	合 計
サービス等利用計画	1 4	2 2	1	3 7
モニタリング報告書	9 1	3 7	0	1 2 8
合 計	1 0 5	5 9	1	1 6 5

件

2 研修会への参加状況

開催日	研 修 会 名	主 催 者	開催地	参 加 者
9月9日～ 10月1日	精神障害者の障害特性及びこれに応じた支援技法等に関する研修	京都府障害者支援課	京都市	相談支援員 1名

事業報告の附属明細書

2019年度事業報告の内容を補足する重要な事項がないため、事業報告の附属明細書は作成していません。

社会福祉法人 青谷学園
理事長 白 檉 忠