

平成28年度 法人本部事業報告書

1 総 括

社会福祉法人制度改革への対応

社会福祉法人制度改革に向け、新評議員の選任、規程等の見直し、地域社会に貢献する取組事項の選定をしました。

29年4月から就任となる新評議員は、評議員選任・解任委員会を設置して選任しました。

規程関係では、定款、定款細則、役員等規程、経理規程及び経理規程細則の一部変更と、評議員選任解任委員会運営細則、役員・評議員・委員報酬規程及び役員退職慰労金規程を新たに制定しました。

責務となった地域社会への貢献は、京都府社会福祉協議会が行っている京都地域福祉創生事業「京の子ども応援団 わっかプロジェクト」に参画することとしました。

2 人材確保

新規採用者の確保と離職率の向上を図るため、次の取り組みをしました。

(1) ベースアップの実施

生活支援員の新卒職員を確保するため、ベースアップにより初任給をアップしました。これにより、四大卒の初任給は、7,000円のベースアップと処遇改善事業である介護職員特別手当15,000円により205,000円となり、大手企業と肩を並べる額としました。

(2) 基本給表の全面改定

人事考課による基本給の昇給を29年度から実施するため、基本給表を全面改定しました。昇給幅を細かく設定することで号級数を38号級から4倍の149号級にしました。

(3) 処遇改善事業の実施

今年度も引き続き処遇改善事業を行いました。ベースアップと昇給と、介護職員特別手当の支給と夜勤手当の2,000円上乗せを行いました。介護職員特別手当は5,000円増額し月額2万円としました。

(4) 夜勤のない生活支援員の新設

育児や介護のために夜勤ができない、あるいは体力的に夜勤が困難になった生活支援員が、長く働けるように、「夜勤のない生活支援員」という職種を新たに設けました。

勤務時間は午前8時30分始業、休日は土日祝日とし、ワークライフバランスに最適な勤務形態としています。

(5) 年次有給休暇の取得促進

29年度に新たに付与された年次有給休暇については、7割取得を目標としました。

(6) 女性活躍推進法への対応

女性活躍推進法が施行されることから、女性の活躍状況の分析や女性活躍に向けた行動計画を策定し、女性職員の定着に努めました。

(7) 永年勤続表彰を導入

職員の定着率を高めるため、就業規則に永年勤続表彰規定を設けました。勤続10年から35年まで5年刻みで表彰し祝い金を支給します。

(8) パート職員の時給の増額等

パート職員の応募が低調なことから、時給アップを図りました。また、これまでは時給単価に通勤手当分を含めて提示していましたが、29年度からは、通勤手当を別支給とする規程を整備しました。

3 収支の改善

27年度の報酬改定により収入が減ったことから、収支の改善に取り組みました。障害区分の見直しと報酬加算をうまく取り収入を増やすことができました。

一方で、時間外勤務は原則禁止としたり、経費の節約を続けたりして、収支は改善しました。

しかし、非正規職員比率のアップは、募集をしても応募が少なく、必要な人員を確保できなかったことから、正規職員を補充したため、非正規職員比率は改善できませんでした。

4 評議員会の開催状況

開催月日 場 所	出席者/定数	議 題	出席監事
5月23日 青谷学園 会議室	12/13	審議事項 第1号議案 平成27年度事業報告と決算の件 第2号議案 平成28年度第1次補正予算の件	1名
12月20日 青谷学園 会議室	12/13	報告事項 (1) 土地の等価交換完了及び進入路地番の合筆の取り止めについて (2) 進入路改修工事入札結果について (3) 京都府指導監査の結果について 審議事項 第1号議案 役員賠償責任保険加入の件 第2号議案 「地域社会に貢献する取組」の活動内容の件 第3号議案 定款一部変更の件 第4号議案 評議員選任解任委員会運営細則制定の件 第5号議案 役員等規程一部変更の件 第6号議案 役員・評議員・委員報酬規程制定の件 第7号議案 役員退職慰労金規程制定の件 第8号議案 積立金積立計画一部変更並びに積立金の目的外支出の件 第9号議案 平成28年度第2次補正予算の件 第10号議案 補欠理事選任の件 第11号議案 補欠監事選任の件	なし

3月16日 青谷学園 会議室	12/13	報告事項 (1) 定款認可について (2) 城陽市指導監査の結果について 審議事項 第1号議案 平成28年度第3次補正予算の件 第2号議案 一般事業主行動計画更新の件 第3号議案 平成29年度事業計画と予算の件 第4号議案 定款細則一部変更の件	なし
----------------------	-------	---	----

5 理事会の開催状況

開催月日 場 所	出席者/定数 欠席理事	議 題	出席監事
5月23日 青谷学園 会議室	5/6	審議事項 第1号議案 平成27年度事業報告と決算の件 第2号議案 平成28年度第1次補正予算の件 第3号議案 経理規程一部変更の件 第4号議案 経理規程細則一部変更の件 第5号議案 採用内定者フォロープログラム実施取扱い 規程制定の件 第6号議案 入札実施の件	1名
12月20日 青谷学園 会議室	5/6	報告事項 (1) 土地の等価交換完了及び進入路地番の合筆の取り 止めについて (2) 進入路改修工事入札結果について (3) 京都府指導監査の結果について 審議事項 第1号議案 役員賠償責任保険加入の件 第2号議案 「地域社会に貢献する取組」の活動内容の件 第3号議案 定款一部変更の件 第4号議案 評議員選任解任委員会運営細則制定の件 第5号議案 役員等規程一部変更の件 第6号議案 役員・評議員・委員報酬規程制定の件 第7号議案 役員退職慰労金規程制定の件 第8号議案 積立金積立計画一部変更並びに積立金の目 的外支出の件 第9号議案 平成28年度第2次補正予算の件 第10号議案 人事考課規程一部変更の件 第11号議案 役割等級規程制定の件 第12号議案 正規職員転換規程制定の件 第13号議案 無期雇用パートタイム職員転換規程制定の 件 第14号議案 60歳定年退職者の再雇用規程制定の件 第15号議案 正規職員就業規則一部変更の件 第16号議案 無期雇用パートタイム職員就業規則制定の 件 第17号議案 契約職員就業規則一部変更の件	なし

3月16日 青谷学園 会議室	6/6	報告事項 (1) 定款認可について (2) 城陽市指導監査の結果について	なし
		審議事項 第1号議案 平成28年度第3次補正予算の件 第2号議案 一般事業主行動計画更新の件 第3号議案 平成29年度事業計画と予算の件 第4号議案 定款細則一部変更の件 第5号議案 青谷学園運営規程一部変更の件 第6号議案 D O 運営規程一部変更の件 第7号議案 正規職員就業規則一部変更の件 第8号議案 育児・介護休業等に関する規則一部変更の件 第9号議案 正規職員転換制度規程一部変更の件 第10号議案 60歳定年退職者の再雇用規程一部変更の件 第11号議案 経理規程一部変更の件 第12号議案 経理規程細則一部変更の件	

6 監事監査の実施状況

実施日	平成28年5月21日
場所	青谷学園 会議室
監査内容	理事の業務執行状況 法人の財産管理状況 法人および各事業所の業務執行状況 法人および各事業の会計状況 施設利用者預り金の管理状況

8 情報公開

ホームページにより、決算状況、事業報告、役員名簿について情報公開しました。

9 役員本部職員の研修参加状況

実施月日	研修会名	主催者	場所	参加者数
6月7日	京都府社会福祉法人経営者協議会 第31回総会及びセミナー	社会福祉法人京都府社会福祉協議会	京都市	1名
7月6日	パートタイム労働者の雇用管理の基本を学ぶ	みずほ情報総研(株)社会政策コンサルティング部	大阪市	1名
7月12日	近畿社会福祉法人経営者協議会 全体研修会	近畿社会福祉法人経営者協議会	大阪市	1名
7月27日	雇用管理改善啓発セミナー	介護労働安定センター	京都市	2名
8月1日	第73回社会福祉法人経営者セミナー	京都府社会福祉法人経営者協議会	京都市	3名
8月2日	PCAソリューションカンファレンス 2016 in 大阪	ピー・シー・エー株式会社	大阪市	1名
8月30日	社会福祉施設防災防止セミナー	京都南労働基準監督署	城陽市	2名
9月15日	平成28年度第1回健康保険・年金委員合同研修会	日本年金機構	城陽市	1名

11月17日	きょうと福祉人材育成認証制度「人材育成のための研修」	株式会社エイデル研究所 京都支社	京都市	1名
11月22日	第75回社会福祉法人経営者セミナー	京都府社会福祉法人経営者 協議会	京都市	3名
11月30日	休職と職場復帰に係る法律上の問題と 就業規則の規定ポイント	京都産業保健総合支援セン ター	京都市	2名
1月19日	管理職予備層向け研修	輝く女性応援京都会議	京都市	1名
2月6日	改正社会福祉法に伴う役員責任リスク マネジメントセミナー	A I U損害保険株式会社	京都市	2名
2月16日	管理職予備層向け研修	輝く女性応援京都会議	京都市	1名
2月23日	平成28年度第2回健康保険・年金委 員合同研修会	日本年金機構	城陽市	1名
2月24日	社会福祉法人会計実務者決算講座	社会福祉法人全国社会福祉 協議会 全国社会福祉法人経営者協 議会	大阪市	2名

10 職員対象法人内研修開催状況

実施月日	研 修 会 名	講 師	参 加 者 数
8月25日	アンガーマネジメント研修	株式会社ナースハート 代表取締役 井上泰世	法人本部 3名 青谷学園 38名 D O 3名

11 設備整備

○コンピューターウイルス対策としてUTM1台を設置しました。

UTM整備費 442,800円

○パソコン3台を更新しました。

パソコン整備費 599,703円

○コンピューターソフト「マイナンバー保管システム」を導入しました。

ソフト導入費 252,720円